

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору от "16" сентября 2022 года.
(на 2022 – 2025 годы)

«31» августа 2023 г.

Работодатель, в лице директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 10 имени А.Е. Бочкина Дударевой Аллы Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и председатель профсоюзной организации Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 10 имени А.Е. Бочкина Рогалева Оксана Валерьевна, действующая от имени трудового коллектива, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «16» сентября 2022 года (на 2022 – 2025 годы) (далее по тексту Коллективный договор):

1.1. Пункт 5.8. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение Работников Гимназии к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Гимназии в целом или её подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной, ночной работе и работе в выходные и праздники без письменного согласия Работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ или по желанию Работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

1.2. Дополнить пункт 5.12. Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- работники в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим ребенком возраста 14 лет;

- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работники, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска;
- лица, отнесенные к категории ветеранов соответствующим законом «О ветеранах»;
- граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;
- доноры крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- герои труда, герои СССР и России, полные кавалеры орденов Славы;
- супруги военнослужащих (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих);
- лица, работающие по совместительству (отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе);
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ - в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- другим лицам, в соответствии с законодательством РФ.

1.3. Дополнить пункт 5.14. Коллективного договора абзацем следующего содержания: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

1.4. Изложить пункт 7.3. Коллективного договора в новой редакции: «В соответствии с Законом РФ от 01.04.1996г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» своевременно перечисляет страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в размере, определенном законодательством.

1.5. Изложить пункт 8.5. Коллективного договора в новой редакции: «8.5. В соответствии с Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" приобретать и выдавать за счет средств Гимназии Работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также обеспечивать их бесплатными моющими и обезвреживающими средствами в соответствии приказом №1122н от 17 декабря 2010 г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств». Перечень профессий и должностей Работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в Гимназии, является Приложением № 3 к настоящему Коллективному договору.

1.6. Изложить Приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ гимназии № 10 имени А.Е. Бочкина» в новой редакции,

согласно Приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

1.7. Изложить Приложение № 4 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 10 имени А.Е. Бочкина» в новой редакции, согласно Приложению № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от «_16_» сентября 2022 года (на 2022 – 2025 годы).

Директор
МАОУ гимназия № 10
имени А.Е. Бочкина



А.В. Дударева

подпись

«31» августа 2023г.
МП

Председатель
профсоюзной организации
МАОУ гимназия № 10
имени А.Е. Бочкина

О.В. Рогалева

подпись

«31» августа 2023 г.